

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке установления стимулирующих выплат в Муниципальном учреждении дополнительного образования Детской школе искусств п.Быково (далее – Положение) определяет порядок и условия установления стимулирующих выплат директору, заместителям директоров, технического персонала, преподавателей и концертмейстеров ДШИ.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными нормативными правовыми актами и нормативными правовыми актами Московской области и Раменского муниципального района в целях материального стимулирования сотрудников в реализации возложенных на них задач, улучшения качества выполняемых работ, укрепления исполнительской и трудовой дисциплины.

1.3. Выплаты стимулирующего характера по любым основаниям устанавливаются приказом по школе.

1.4. Выплаты стимулирующего характера могут производиться только при условии гарантированного выполнения всех обязательств по выплате заработной платы работникам образовательных учреждений.

1.5. Расходы, связанные с выплатами по настоящему Положению, могут производиться:

- из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения;
- за счет поступлений от платных услуг, оказываемых учреждением.

II. Установление и порядок выплат

2.1. Стимулирующие выплаты могут быть установлены на определённый период по результатам работы за предшествующий учебный год.

2.2. Так же выплаты могут быть установлены единовременные стимулирующие выплаты за выполнение конкретного объёма работ.

2.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются в виде надбавок в процентном отношении к должностному окладу.

1. Перечень критериев для расчёта стимулирующих выплат по результатам работы технического персонала муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры

Секретарь

N	Критерий	Показатели	Шкала	*Максимальный балл по критерию
1	Обеспечение качественной и бесперебойной работы	Отсутствие замечаний в работе, степень корректности в отношении к посетителям	0-10	
		Своевременная доставка документов при выполнении курьерских поручений	0-10	
		Отсутствие нарушений ведения кадровой документации	0-10	
		Грамотное и своевременное оформление наградной документации	0-20	
		Отсутствие замечаний по срокам и оформлению документов по организации платных услуг	0-50	
		ВСЕГО		

Уборщица

N	Критерий	Показатели	Шкала	*Максимальный балл по критерию
1	Обеспечение качественной и бесперебойной работы	Своевременное и качественное выполнение работы,	0-50	
		Отсутствие замечаний	0-20	
		Исполнение правил использования и хранения вверенного ему хоз. средств.	0-20	
		Большой объем работы, в связи с обслуживанием отделения платных услуг	0-10	
		ВСЕГО		

Ведущий специалист по закупкам

N	Критерий	Показатели	Шкала	*Максимальный балл по критерию
1	Обеспечение качественной и бесперебойной работы	Отсутствие замечаний со стороны центра закупок и вышестоящих организаций	0-20	
		Напряженность и большой объём работы, сверх установленного рабочего времени	0-20	
		Отсутствие нарушений сроков сдачи отчетности, качественное ведение документов	0-20	
		Своевременная доставка документов при подписании протоколов и рассмотрения 1 частей по конкурентным процедурам	0-10	
		Наличие большого объема сложных закупок (аукционы, конкурсы, запросы котировок) из годового бюджета	0-30	
	ВСЕГО			100

2. Перечень критериев для расчёта стимулирующих выплат по результатам работы заместителям директора муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры

N	Критерий	Показатели	Шкала	*Максимальный балл по критерию
	Успешность учебной работы в учреждении	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение новых программ	0-5	
		Обучение по предпрофессиональным программам	0-5	
		Организационная и методическая помощь в подготовке и прохождении аттестации и повышении квалификации	0-5	
		Организация внутришкольного контроля качества образовательного процесса, анализ объективности оценки результатов образовательной деятельности обучающихся, обеспечение уровня подготовки учащихся, соответствующего ФГТ	0-5	

	Оказание помощи педагогическим работникам в освоении и разработке инновационных программ и технологий	0-5	
	Принятие мер по сохранению контингента	0-5	
	Организация внеурочной деятельности школы	0-10	
	Организация работы по участию преподавателей и учащихся в конкурсах и фестивалях различного уровня	0-5	
	Организация работы по подготовке наградной документации	0-5	
Эффективность деятельности учреждения	Организация работы на отделении платных услуг	0-30	
	Работа с ЕАСУЗ	0-30	
	Интенсивность, сложность и напряженность работы (ненормированный рабочий день)	0-35	
	Ведение школьного интернет сайта, размещение информации в социальных сетях	0-30	
Создание безопасных условий для осуществления деятельности учреждения	Организация работы по созданию и обеспечению здоровых и безопасных условий труда	0-5	
	Организация работы по обеспечению противопожарной безопасности	0-5	
Кадровые ресурсы учреждения	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	0-5	
	Стабильность педагогического коллектива, помощь в работе молодым специалистам	0-5	
	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	0-5	
ВСЕГО			200

*1 балл критерия соответствует 1% от должностного оклада заместителя директора

3. Перечень критериев для расчёта стимулирующих выплат по результатам работы преподавателям, концертмейстерам муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры

N	Критерий	Показатели	Шкала	*Максимальный балл по критериям
1	Результативность участия в конкурсах	Успешное выступление учащихся на концертах,	международные, всероссийские,	0-20

	и фестивалях различного уровня	присвоение учащимся и преподавателям дипломов и призовых мест на фестивалях и конкурсах различного уровня в учреждении	областные межзональные, зональные и районные	0-10
2	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Выполнение переложений, аранжировок, составление репертуарных сборников для различных музыкальных инструментов, ансамблей, оркестров, хоров связанных с образовательным процессом		0-10
3	Эффективность педагогической работы	Успешное поступление учащихся в средние и высшие специальные учебные заведения.		0-30
4	Организация и проведение различных форм внеурочной работы		концертов; лекций, лекториев, открытых уроков; Семинары, мастер-классы Конференции, педагогические чтения; работа в оргкомитете фестивалей и конкурсах, проводящихся школой работа в качестве ведущего Выступление в концертах преподавателей и	0-5 0-5 0-5 0-5 0-10 0-10 0-10

6	Поддержка молодых специалистов	Молодые специалисты, имеющие стаж работы по специальности до 3-х лет.	концертмейстеров;	
			диплом об окончании среднего или высшего музыкального образования.	0-40
			диплом с отличием об окончании среднего или высшего музыкального образования.	0-50
		Специалисты, приравненные к молодым специалистам (являющиеся студентами средних и высших музыкальных учебных заведений, не имеющих стажа работы в системе дополнительного образования)		0-40
7	Доплата за звание	Лица, награждённые нагрудным знаком «Почётный работник общего образования Российской Федерации»		0-40
Всего:				120

**1 балл критерия соответствует 1% от педагогического оклада преподавателя*

4. Перечень критериев для расчёта стимулирующих выплат по результатам работы директору муниципального учреждения дополнительного образования сферы культуры

N	Критерий	Показатели	Шкала	*Максимальный балл по критериям
1	Успешность учебной работы в учреждении	Результативность участия в конкурсах и фестивалях различного уровня	0-10	35

		Результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях)	0-5	
		Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	0-5	
		Результативность поступлений в средние и высшие учебные заведения	0-10	
		Обучение по предпрофессиональным программам	0-5	
2	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств в соответствии с современными требованиями к условиям осуществления образовательного процесса;	0-5	15
		отсутствие предписаний территориальных органов Роспотребнадзора, органов Госпожнадзора	0-10	
3	Кадровые ресурсы учреждения	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	0-10	26
		Развитие педагогического творчества (участие преподавателей и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, профессиональных конкурсах, конференциях)	0-6	
		Стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов	0-5	
		Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	0-5	
4	Социальный критерий	Сохранение контингента учащихся	0-3	6
		Организация различных форм внеурочной работы	0-3	
5	Эффективность управленческой деятельности	Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (наличие управляющих или попечительских советов и др.)	0-4	40
		Исполнительская дисциплина	0-5	
		Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций; отсутствие нарушений в выполнении лицензионных показателей; организация и обеспечение деятельности уполномоченного по защите прав участников образовательного процесса	0-5	
		Повышение квалификации, профессиональная переподготовка в сфере менеджмента	0-10	
		Интенсивность и напряженность работы (ненормированный рабочий день)	0-10	
		Развитие платных услуг	0-6	
6.	Сохранение здоровья обучающихся в	Отсутствие несчастных случаев и чрезвычайных происшествий	0-7	18

	учреждении	Соблюдение требований безопасности, антитеррористической защищённости	0-7	
		Организация обучения детей с ограниченными возможностями	0-4	
7.	Результаты рейтингования учреждений культуры дополнительного образования сферы культуры Московской области	Обеспечение объективной оценки образовательной деятельности и формирования сопоставительной характеристики состояния УДО (зеленая зона)	0-20	30
		Обеспечение объективной оценки образовательной деятельности и формирования сопоставительной характеристики состояния УДО (желтая зона)	0-10	
8.	Ведение школьного интернет сайта, размещение информации в социальных сетях	Продвижение и популяризация сайта в Интернете. Разработка и поддержка основной концепции сайта. Обновление сайта. Редакция и коррекция материалов и их структурирование, включая дизайн оформления текстов, таблиц и т. п. Разработка и внедрение новых сервисов, повышающих эффективность использования сайта потребителями. Подготовка и постоянное обновление информации об учреждении в социальных сетях.	0-30	30
	Всего			200

* 1 балл критерия соответствует 1% от должностного оклада руководителя